

供应商行为准则

我们致力于以负责任和可持续的方式开展业务，并要求所有供应商、合作伙伴及供应链成员遵循本行为准则。本准则基于国际公认的人权、劳工权益、环境保护及商业道德标准，依据国际 ESG 规范及可持续发展目标制定，旨在推动共同履行社会责任，构建透明、公平的供应链体系。

目的

建立绿色供应链体系，贯穿从产品设计、原材料采购、生产制造、物流配送到销售服务、回收再利用的全过程，实现供应链的可持续发展。

通过公正、公平的采购及与供应商的合作，致力于为客户提供具有价值的产品和服务。

1. 人权与劳动

1.1 禁止强制劳动

供应商不得以任何形式使用或支持强迫劳动、监狱劳动、契约劳动、抵债劳动或非自愿劳动，员工应享有自由选择就业和离职的权利。

1.2 禁止童工

供应商必须遵守国际劳工组织（ILO）最低年龄标准（15 周岁或所在国法定年龄，以较高者为准），禁止雇佣童工，并为未成年工（16-18 周岁）提供特殊保护，确保其健康、安全及受教育权利。

1.3 公平工作条件

工作时间：遵守法定工时要求，确保员工每周工作时间不超过 60 小时（含加班），加班需自愿并依法支付报酬。

薪酬与福利：工资应至少满足当地最低工资标准，按时足额发放，并提供法定福利（如社会保险、带薪休假等）。

身心健康：禁止任何形式的体罚、精神压迫或侮辱性管理措施。

1.4 职业健康与安全

供应商须提供安全、卫生的工作环境，建立风险预防机制，包括但不限于：

定期安全培训与应急演练；

配备必要的防护设备；

保障工作场所的通风、照明及卫生设施。

1.5 禁止歧视与骚扰

禁止基于种族、性别、宗教、年龄、国籍、性取向、残疾等因素的歧视、骚扰或虐待行为，并建立匿名投诉机制以保障员工权益。

1.6 结社自由与集体谈判

尊重员工依法组建或加入工会、进行集体谈判的权利，不得威胁或报复参与相关活动的员工。

2. 环境保护

2.1 温室气体排放与能源管理

供应商应制定减排目标，减少运营中的温室气体排放，优先使用清洁能源，并定期披露能源消耗数据。优化能源效率，减少生产过程中的碳足迹。

2.2 污染预防与废弃物管理

遵守当地环保法规，禁止非法排放废水、废气及有害物质；禁止非法倾倒或跨境转移危险废物。遵守污染物排放标准，减少有害物质使用；废弃物需分类处理，优先回收再利用。实施废弃物减量化、资源化及无害化处理。

2.3 资源效率

通过技术创新、循环利用等方式提高资源使用效率，减少水、原材料及能源浪费。采用节能设备与可持续生产工艺。

2.4 保护生物多样性

禁止参与导致非法森林砍伐、土地退化或破坏生态系统的活动，优先采购可持续来源的原材料。

3. 商业道德

3.1 反腐败与利益冲突

禁止任何形式的贿赂、回扣、贪污或不当利益交换；确保商业决策透明，及时申报可能存在的利益冲突。

3.2 公平竞争

禁止参与价格操纵、市场垄断、串通投标等违反反垄断法的行为，维护公平竞争的市场环境。

4. 实施与监督

承诺与培训： 供应商须签署本准则，并向员工传达相关内容及义务；并确保其上下游合作伙伴共同遵守。

持续改进： 供应商应定期评估 ESG 表现，定期开展合规性自查，制定整改计划并公开进展。

审核与问责： 我司保留对供应商进行现场审核的权利，严重违规行为将导致合作终止，并承担法律责任。

我们期待与供应商携手推动可持续发展，共同履行对员工、社会及环境的责任。本准则将定期更新，以适应全球 ESG 监管及行业最佳实践要求；最终解释权归广东东鹏控股股份有限公司所有。